



Conteúdo Programático

Conceitos fundamentais de Processamento Salarial



IN-CLASS



20 HORAS



20%



40%



40%

Destinatários

Gestores, Técnicos de Recursos Humanos, Empresários, Assesores de Recursos Humanos, Contabilistas e outros profissionais interessados em aprofundar conhecimentos de conceitos relacionados com o processamento salarial.

Nº mínimo de inscritos

6

Pré-requisitos

-

Créditos: 150

Para efeitos de certificação
PRIMAVERA

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Objetivos

Pretende-se com esta ação de formação demonstrar as noções básicas de processamento salarial na vertente administrativa e processual, que podem ser pertinentes e úteis no cálculo das componentes remunerativas e retributivas.

No final da ação de formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Aplicar os conhecimentos sobre o processamento salarial das empresas
- Distinguir as várias modalidades de retribuição
- Saber como são executados os cálculos dos Pagamentos e Descontos
- Saber as principais formas de cessação do contrato de trabalho e os seus efeitos no processamento salarial
- Conhecer os elementos que devem constar no recibo de vencimento

Plano de Formação

MÓDULO I: RETRIBUIÇÃO VS REMUNERAÇÃO

A diferença entre Remuneração e Retribuição
As prestações acessórias: abonos, comissões
Vencimento base, vencimento bruto e vencimento líquido
A matéria coletável: regime de contribuições e impostos

MÓDULO II: O REGIME DAS FÉRIAS, FALTAS E FERIADOS

Cálculos de pagamentos e descontos

MÓDULO III: CESSAÇÃO DE CONTRATOS

Cálculos de pagamentos em situação de cessação de contratos

MÓDULO IV: EMISSÃO DE RECIBOS E PAGAMENTO DE REMUNERAÇÕES