



## Conteúdo Programático

# Legislação Laboral – Novo Regime



IN-CLASS



20 HORAS



20%



40%



40%

### Destinatários

Gestores e técnicos de recursos humanos, e a todos os que pretendam conhecer e aprofundar conhecimentos na área da Legislação Laboral.

### Nº mínimo de inscritos

6

### Pré-requisitos

-

### Créditos: 150

Para efeitos de certificação  
PRIMAVERA

### Contactos

Angola/  
(+244) 222 440 447  
academy\_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/  
(+238) 356 37 73  
academy@primaverabss.com

Moçambique/  
(+258) 21 303 388  
academy\_mz@primaverabss.com

Portugal/  
(+351) 253 309 241  
academy@primaverabss.com

### Objetivos

Compreender o enquadramento jurídico-laboral atual e o seu impacto nas relações laborais.

No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Conhecer a estrutura do código do trabalho
- Reconhecer os diferentes tipos de contrato de trabalho
- Analisar os diferentes tipos de contratos, assim como a sua elaboração e cessação
- Conhecer o regime jurídico de férias, feriados e faltas
- Conhecer os motivos de incumprimento e formas de cessação do contrato

### Plano de Formação

#### MÓDULO I: A CONSTITUIÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICO-LABORAL

Princípios e noções gerais  
Principais Direitos e Deveres  
Modalidades de Contratos de Trabalho  
Tipos e admissibilidade de Contratos por Tempo Determinado  
A caducidade dos Contratos por Tempo Determinado  
Período Experimental

#### MÓDULO II: REGIME GERAL DO CONTRATO DE TRABALHO

Organização do Tempo de Trabalho  
Regime de Férias, Faltas e Feriados

#### MÓDULO II: CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Enquadramento  
A extinção da relação jurídico-laboral:  
Por Iniciativa de Ambas as Partes  
Por Circunstâncias alheias à vontade das Partes  
Por Iniciativa do Trabalhador e por Iniciativa do Empregador  
Cálculos Indemnizatórios

#### MÓDULO IV: CONTRATAÇÃO DE ESTRANGEIROS

O Emprego de Trabalhadores Estrangeiros não Residentes e o Regime Jurídico de Estrangeiros