



## Conteúdo Programático

# Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações

(com componente prática no ERP PRIMAVERA)



ON-LINE



4,5 HORAS



15%



40%



45%

### Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

### Nº mínimo de inscritos

Não aplicável.

### Pré-requisitos

Não aplicável.

### Créditos: 40

Para efeitos de certificação PRIMAVERA

### Contactos

Angola/  
(+244) 222 440 447  
academy\_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/  
(+238) 356 37 73  
academy@primaverabss.com

Moçambique/  
(+258) 21 303 388  
academy\_mz@primaverabss.com

Portugal/  
(+351) 253 309 241  
academy@primaverabss.com

### Enquadramento e Objetivos

Adquirir os conhecimentos essenciais sobre legislação laboral no contexto empresarial de forma a permitir uma gestão mais consciente e eficaz dos aspetos legais que influenciam a relação Empresa ↔ Colaboradores, focando os aspetos do contrato de trabalho, suas formas de cessação e obrigações inerentes.

Esta formação é constituída por uma forte componente teórica e ainda por uma componente prática que demonstra a aplicabilidade do tema no ERP PRIMAVERA.

### Principais objetivos:

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam o contrato de trabalho, seus tipos, formas e presunções associadas
- Adquirir competências para avaliar as situações enquadradas no período experimental
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a cessação do contrato de trabalho e obrigações inerentes
- Saber como o ERP PRIMAVERA trata o processo da gestão contratual
- Saber como gerir as diferentes fases do contrato de trabalho de um funcionário
- Conhecer os elementos que afetam o cálculo de fim de contrato



## Conteúdo Programático

# Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações

(com componente prática no ERP PRIMAVERA)



ON-LINE



4,5 HORAS

### Plano de Formação

#### **Componente Teórica**

Contrato de Trabalho vs. Prestação de Serviços

Presunção de contrato de trabalho

Forma do contrato de trabalho

Tipos do contrato de trabalho

Período experimental

As principais formas de cessação do contrato de Trabalho

O caso do abandono de trabalho

Aspetos a considerar pelo empregador quando a relação laboral termina

Esclarecimento de dúvidas

#### **Componente Prática**

Associação de Contrato de Trabalho ao funcionário

Renovação e Efetivação de Contrato

Histórico Contratual

Cessação de Contrato

Esclarecimento de dúvidas