



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação

(com componente prática no ERP PRIMAVERA)



ON-LINE



13,5 HORAS



15%



40%



45%

Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

Nº mínimo de inscritos

Não aplicável.

Pré-requisitos

Não aplicável.

Créditos: 120

Para efeitos de certificação PRIMAVERA

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Enquadramento e Objetivos

Adquira os conhecimentos essenciais sobre legislação laboral no contexto empresarial de forma a permitir uma gestão mais consciente e eficaz dos aspetos legais que influenciam a relação Empresa ↔ Colaboradores.

Esta formação é composta por 3 módulos. Cada módulo é constituído por uma forte componente teórica e ainda por uma componente prática que demonstra a aplicabilidade do tema no ERP PRIMAVERA.

MÓDULO I

Legislação Laboral – Aspetos Jurídicos na Admissão do Funcionário + Componente Prática no ERP PRIMAVERA

MÓDULO II

Legislação Laboral – Regime Jurídico das Férias e das Faltas + Componente Prática no ERP PRIMAVERA

MÓDULO III

Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações + Componente Prática no ERP PRIMAVERA

Principais objetivos:

- Conhecer a abrangência e aplicabilidade Legislação Laboral no contexto empresarial
- Adquirir uma visão prática da aplicação da legislação laboral à gestão contratual - contratação, renovação, cessação e readmissão
- Compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a relação com colaborador
- Conhecer e saber usar as funcionalidades do ERP PRIMAVERA que dão resposta às questões relacionadas com a admissão do funcionário, gestão contratual e respetivo tratamento de férias e de faltas



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação

(com componente prática no ERP PRIMAVERA)



ON-LINE



13,5 HORAS

Conteúdos

– MÓDULO I –

Legislação Laboral – Aspetos Jurídicos na Admissão do Funcionário + Componente Prática no ERP PRIMAVERA

Objetivos

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos na admissão de um colaborador
- Obter competências para dar cumprimento às obrigações legais após a admissão de um colaborador
- Conhecer a nova plataforma disponibilizada pela Segurança Social e os serviços a ela associados com vista a agilizar o registo de colaboradores e outros serviços disponíveis
- Saber como tratar o registo e processamento do FCT e FGCT no ERP PRIMAVERA
- Conhecer os procedimentos a adotar no ERP PRIMAVERA para o registo de vínculo na Segurança Social via Plataforma Base e diagnóstico na Declaração de Remunerações
- Estar apto a efetuar o registo e processamento do Subsídio de Alimentação no ERP PRIMAVERA

Plano de Formação

Componente Teórica

- Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho
- Procedimentos a assegurar aquando da contratação
- Regime Jurídico do FCT e FGCT
- Registo de vínculo na Segurança Social via Plataforma Base e diagnóstico na DR
- Subsídio de alimentação
- Esclarecimento de dúvidas

Componente Prática – no ERP PRIMAVERA

- FCT e FGCT
 - Registo na Ficha do Funcionário
 - Processamento e consulta
- Vínculo na Segurança Social
 - Plataforma Base
 - Diagnóstico na Declaração de Remunerações
- Subsídio de Alimentação
 - Registo na Ficha do Funcionário
 - Formas de atribuição do Subsídio de Alimentação
 - Cartão Refeição
 - Processamento do Subsídio
- Esclarecimento de dúvidas



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação

(com componente prática no ERP PRIMAVERA)



ON-LINE



13,5 HORAS

– MÓDULO II –

Legislação Laboral – Regime Jurídico das Férias e das Faltas + Componente Prática no ERP PRIMAVERA

Objetivos

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam as férias dos colaboradores
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam as faltas dos colaboradores
- Adquirir competências para avaliar situações concretas no âmbito da realidade das férias e faltas e dar-lhes o devido seguimento
- Ser capaz de efetuar o registo e tratamento e gestão de férias e faltas dos funcionários no ERP PRIMAVERA

Plano de Formação

Componente Teórica

- Regime jurídico das férias
 - Regras gerais e casos particulares
 - Regras sobre a marcação de férias e sua alteração (motivo relativo à empresa e relativo ao trabalhador)
 - Mapa de férias
- Regime jurídico das faltas
 - Tipos de falta
 - Procedimento de comunicação das ausências ao trabalho
 - Efeitos das faltas
 - Atraso injustificado
- Esclarecimento de dúvidas

Componente Prática – no ERP PRIMAVERA

- Tratamento e gestão de Férias – 30m
 - Dias de direito de férias
 - Marcação das férias
 - Consulta de férias
- Tratamento gestão de faltas
 - Registo de faltas
 - Processamento de faltas
- Esclarecimento de dúvidas



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação

(com componente prática no ERP PRIMAVERA)



ON-LINE



13,5 HORAS

– MÓDULO III –

Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações + Componente Prática no ERP PRIMAVERA

Objetivos

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam o contrato de trabalho, seus tipos, formas e presunções associadas
- Adquirir competências para avaliar as situações enquadradas no período experimental
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a cessação do contrato de trabalho e obrigações inerentes
-

Plano de Formação

Componente Teórica

- Contrato de Trabalho vs. Prestação de Serviços
- Presunção de contrato de trabalho
- Forma do contrato de trabalho
- Tipos do contrato de trabalho
- Período experimental
- As principais formas de cessação do contrato de Trabalho
- O caso do abandono de trabalho
- Aspetos a considerar pelo empregador quando a relação laboral termina
- Esclarecimento de dúvidas

Componente Prática – no ERP PRIMAVERA

- Associação de Contrato de Trabalho ao funcionário
- Renovação e Efetivação de Contrato
- Histórico Contratual
- Cessação de Contrato
- Esclarecimento de dúvidas