



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Aspetos Jurídicos na Admissão do Funcionário



ON-LINE



3,5 HORAS



15%



40%



45%

Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

Nº mínimo de inscritos

Não aplicável.

Pré-requisitos

Não aplicável.

Créditos: 30

Para efeitos de certificação
PRIMAVERA

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Enquadramento e Objetivos

Adquira os conhecimentos essenciais sobre legislação laboral no contexto empresarial de forma a permitir uma gestão mais consciente e eficaz dos aspetos legais que influenciam a relação Empresa ↔ Colaboradores, focando os aspetos relacionados com a admissão de funcionários.

Principais objetivos:

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a admissão de um colaborador
- Adquirir competências para dar cumprimentos às obrigações legais após a admissão de um colaborador
- Conhecer a nova plataforma disponibilizada pela Segurança Social e os serviços a ela associados com vista a agilizar o registo de colaboradores e outros serviços disponíveis

Plano de Formação

Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho

Procedimentos a assegurar aquando da contratação

Regime Jurídico do FCT e FGCT

Registo de vínculo na Segurança Social via Plataforma Base e diagnóstico na Declaração de Remunerações

Subsídio de alimentação

Esclarecimento de dúvidas