



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação



ON-LINE



10,5 HORAS



SABER
ESTAR/SER

15%



SABER FAZER

40%



SABER SABER

45%

Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

Nº mínimo de inscritos

Não aplicável.

Pré-requisitos

Não aplicável.

Créditos: 90

Para efeitos de certificação
PRIMAVERA

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Enquadramento e Objetivos

Adquira os conhecimentos essenciais sobre legislação laboral no contexto empresarial de forma a permitir uma gestão mais consciente e eficaz dos aspetos legais que influenciam a relação Empresa ↔ Colaboradores.

Esta formação é composta por 3 módulos:

MÓDULO I

Legislação Laboral - Aspetos Jurídicos na Admissão do Funcionário

MÓDULO II

Legislação Laboral - Regime Jurídico das Férias e das Faltas

MÓDULO III

Legislação Laboral - O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações

Principais objetivos:

- Conhecer a abrangência e aplicabilidade Legislação Laboral no contexto empresarial
- Adquirir uma visão prática da aplicação da legislação laboral à gestão contratual - contratação, renovação, cessação e readmissão
- Compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a relação com colaborador



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação



ON-LINE



10,5 HORAS

Conteúdos

– MÓDULO I –

Legislação Laboral - Aspectos Jurídicos na Admissão do Funcionário

Objetivos

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a admissão de um colaborador
- Adquirir competências para dar cumprimentos às obrigações legais após a admissão de um colaborador
- Conhecer a nova plataforma disponibilizada pela Segurança Social e os serviços a ela associados com vista a agilizar o registo de colaboradores e outros serviços disponíveis

Plano de Formação

- Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho
- Procedimentos a assegurar aquando da contratação
- Regime Jurídico do FCT e FGCT
- Registo de vínculo na Segurança Social via Plataforma Base e diagnóstico na Declaração de Remunerações
- Subsídio de alimentação
- Esclarecimento de dúvidas

– MÓDULO II –

Legislação Laboral - Regime Jurídico das Férias e das Faltas

Objetivos

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam as férias dos colaboradores
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam as faltas dos colaboradores
- Adquirir competências para avaliar situações concretas no âmbito da realidade das férias e faltas e dar-lhes o devido seguimento



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – Entre a Admissão e a Cessação



ON-LINE



10,5 HORAS

Plano de Formação

- Regime jurídico das férias
 - Regras gerais e casos particulares
 - Regras sobre a marcação de férias e sua alteração (motivo relativo à empresa e relativo ao trabalhador)
 - Mapa de férias
- Regime jurídico das faltas
 - Tipos de falta
 - Procedimento de comunicação das ausências ao trabalho
 - Efeitos das faltas
 - Atraso injustificado
- Esclarecimento de dúvidas

- MÓDULO III -

Legislação Laboral - O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações

Objetivos

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam o contrato de trabalho, seus tipos, formas e presunções associadas
- Adquirir competências para avaliar as situações enquadradas no período experimental
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a cessação do contrato de trabalho e obrigações inerentes

Plano de Formação

- Contrato de Trabalho vs. Prestação de Serviços
- Presunção de contrato de trabalho
- Forma do contrato de trabalho
- Tipos do contrato de trabalho
- Período experimental
- As principais formas de cessação do contrato de Trabalho
- O caso do abandono de trabalho
- Aspetos a considerar pelo empregador quando a relação laboral termina
- Esclarecimento de dúvidas