

designed
for excellence



Versão 8.0

Manual de Novidades (1ª fase)

Versão 8.0

Manual de Novidades (1ª fase)

A PRIMAVERA prepara-se para disponibilizar uma nova versão da sua oferta, a **versão 8.0**, dando forma ao comprometimento com o design de excelência. Com o lançamento da v8 quisemos deixar muito clara a marca do compromisso do design com funcionalidade e modernidade.

Acreditamos que a excelência se traduz em oferecer aos nossos utilizadores soluções não apenas atractivas mas facilitadoras nas necessidades operacionais do seu dia-a-dia.

Para tal quisemos sentir o pulsar da comunidade, que constitui a nossa maior riqueza. Analisámos as carências identificadas e desenhámos com cuidado cada interacção, cada novo traço do interface.

O incremento de funcionalidade é substancial, nomeadamente com o novo modelo de Navegador. Demos um salto preponderante na redefinição do ADN do ERP.

A título de exemplo, introduzimos a pesquisa de campos nos editores, auto complete dos "campos F4" bem como listas de registos recentes. Procurámos essencialmente oferecer mais produtividade, afinal aquilo que nos é exigido por um mercado cada vez mais competitivo.

Continuaremos a perseguir a excelência do design procurando estreitar cada vez mais a relação com os nossos utilizadores. Este é o caminho que continuará a guiar-nos e cuja satisfação dos utilizadores renova, em cada momento, o desafio de fazer melhor.

É também uma versão que materializa um vasto conjunto de solicitações funcionais resultantes da auscultação permanente dos nossos clientes e onde tivemos em conta preocupações relacionadas com a produtividade e um menor custo de propriedade.

Menor custo de propriedade através de processo de actualização automática

No último ano e meio a PRIMAVERA tem vindo a investir significativamente nas ferramentas de actualização automática de versões, com vista a reduzir substancialmente o tempo que medeia entre a disponibilização de uma nova versão e a sua efectiva instalação no cliente, bem como contribuir para a redução do custo de propriedade.

Já com provas dadas ao longo deste período, com a V8 estes mecanismos foram melhorados, tendo sido reduzido o tamanho do "pacote de instalação" que é descarregado no processo de actualização. Foi também optimizado o processo de configuração do serviço e pesquisa de actualizações com ganhos médios de performance de 85% e 40%, respectivamente.

Maior produtividade assente na simplificação do processo de instalação integrada

A instalação integrada foi simplificada de forma a reduzir a complexidade do assistente de instalação e a reduzir as tarefas necessárias posteriormente à instalação.

O ERP pode agora ser licenciado directamente a partir da instalação, assim como o serviço Auto-Update ser configurado a partir do assistente. No final da instalação o ERP estará devidamente licenciado e o serviço Auto-Update totalmente funcional.

Foram ainda implementadas melhorias de usabilidade que permitem uma melhor experiência de instalação: foram reduzidos o número de passos do assistente de instalação, eliminados elementos supérfluos (ex: escolha do idioma) e diminuída a lista de módulos apresentados sendo apresentados apenas os módulos de negócio (retirando da lista de selecção as plataformas e tecnologias que são de instalação obrigatória).

V8: Duas fases de disponibilização

A v8.0 é o resultado de um ambicioso investimento da PRIMAVERA no sentido de dotar as suas soluções de maior competitividade, maior qualidade e robustez, melhor performance e usabilidade.

Esta versão foi alvo de concepção e desenvolvimento assente em três pilares principais – subir na pirâmide de empresas, aumentar a competitividade da marca PRIMAVERA e dar resposta aos utilizadores em regime de continuidade.

Desde o lançamento da Linha Empresarial que a PRIMAVERA tem vindo a fazer um investimento continuado no sentido de dotar os seus produtos de um conjunto de funcionalidades e ferramentas com vista ao reforço da competitividade das soluções para organizações de maior dimensão.

As organizações vivem hoje num ambiente muito competitivo. A globalização fez cair todas as fronteiras e os mercados que eram até então menos competitivos e nos quais empresas menos eficientes podiam operar deixou de existir. Hoje o mercado é global e uma organização de um pequeno país, com recursos limitados, concorre directamente com as suas congéneres dispersas por todo o globo. Esta alteração de paradigma exige às empresas competências de gestão bastante mais alargadas, missão para a qual as ferramentas de gestão e controlo assumem um papel preponderante. Nesse sentido, a v8 constitui-se como uma ferramenta essencial no apoio às empresas e em particular à sua gestão e controlo.

Reconhecendo, por uma lado, que boa parte destas ferramentas se destinam a um mercado empresarial que se situa na parte superior da pirâmide e, por outro, que existem um conjunto vasto de outras funcionalidades que estavam já desenvolvidas e que são muito úteis para a generalidade das empresas, a PRIMAVERA decidiu disponibilizar ao mercado esta nova versão em dois momentos.

Assim, **na primeira fase de lançamento, a v8 disponibiliza um conjunto de melhorias e funcionalidades que têm como objectivo principal servir o vasto conjunto de utilizadores em regime de continuidade.** Esta fase é portanto marcada por um especial cuidado na facilidade de actualização e incorporação de funcionalidades com enfoque na melhoria da produtividade e aperfeiçoamento funcional, sob a chancela de uma nova imagem que deixa muito clara a marca do compromisso do design com a funcionalidade e modernidade.

Na segunda fase, serão então disponibilizadas as funcionalidades mais “encorpadas” e que apelam a processos de reengenharia para que todo o seu potencial possa ser colocado ao serviço das organizações de maior dimensão, dentro e fora do parque de clientes PRIMAVERA.

Plataforma

A plataforma constitui a base sobre a qual assentam todas as aplicações que compõem as soluções PRIMAVERA e que, na versão 8.0, foi alvo de um conjunto de melhorias com especial enfoque na usabilidade e ergonomia.

Ambiente de Trabalho (Shell)

O ambiente de trabalho foi meticulosamente estudado no âmbito desta versão, com vista à melhoria da usabilidade e conseqüente aumento da produtividade.

A possibilidade de aumentar o espaço de trabalho anexando a janela do Navegador ao lado direito permite aproveitar toda a área útil da aplicação para as janelas de operações, sem por isso dificultar o acesso ao Navegador.

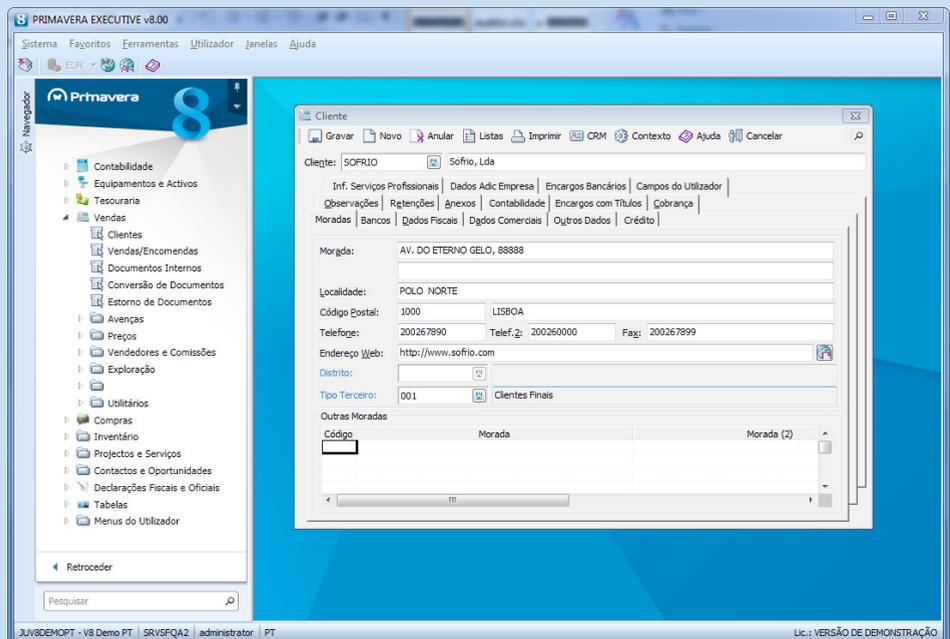
Por outro lado, a aplicação utiliza agora a última versão dos controlos disponibilizados pelo sistema operativo, o que lhe confere um aspecto moderno e oferece ao utilizador uma melhor experiência de usabilidade. Com esta novidade, o ERP PRIMAVERA adapta-se ao estilo gráfico do sistema operativo automaticamente, desde o Windows XP ao Windows 7, e oferece ao utilizador a possibilidade de usufruir das funcionalidades de UI desses novos controlos.

Navegador

O navegador, o qual integra a estrutura de menus, é o elemento com maior destaque do ambiente de trabalho e aquele que mereceu particular atenção no desenho da nova versão. O navegador passa a incorporar um conjunto de melhorias, das quais de destacam:

- A possibilidade do menu "recolher" (pin/unpin) após a selecção da opção pretendida, libertando assim mais espaço do ambiente de trabalho para acomodar as janelas que suportam as operações.
- Mais espaço para as opções de menu, tornando a sua navegabilidade bastante mais eficiente. Ao juntar numa única árvore as opções de todos os módulos a que o utilizador tem acesso, foi possível aumentar significativamente a área de menu, com ganhos significativos em termos de produtividade.
- Destaque aos "Favoritos" e "Os mais recentes". Foi dada especial atenção ao desenho destas duas áreas na medida em que uma correcta utilização se traduz em ganhos de produtividade muito substanciais. Quando combinada com a função de pesquisa, substitui totalmente a utilização da árvore de menus, que é bastante menos óbvia e eficiente.
- Adicionar ou remover uma opção dos favoritos a partir da árvore de menu. Ao navegar na árvore de menu é possível adicionar a opção seleccionada aos favoritos ou, caso já pertença aos

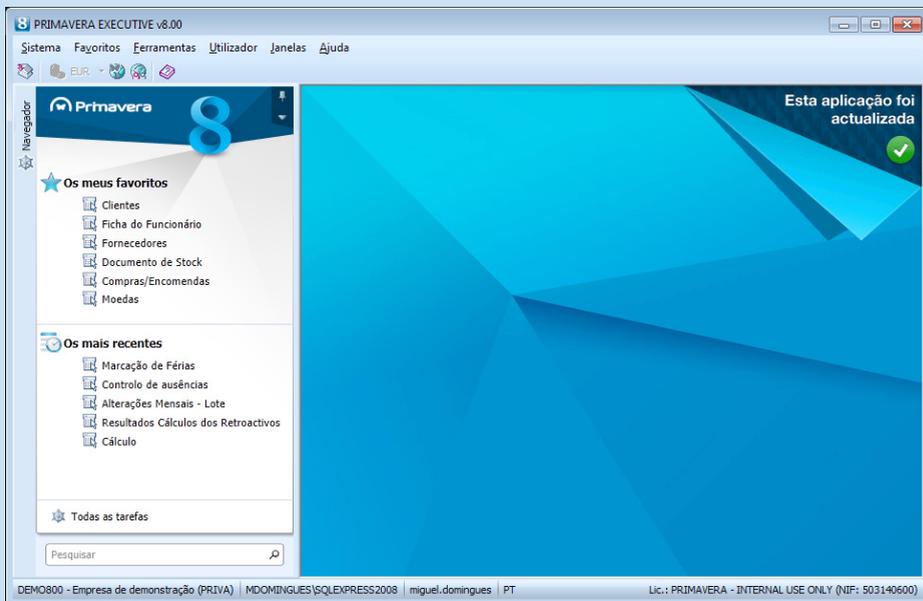
favoritos, removê-la. Esta funcionalidade é especialmente útil para criar rapidamente uma lista de favoritos que permita ao utilizador construir o seu próprio menu. Ainda dentro dos favoritos, temos a possibilidade de ordenar os itens.



O ambiente de trabalho foi alvo de um restyling total no âmbito da usabilidade, tendo sido contemplado com várias novas funcionalidades.

Actualização da aplicação

Após a instalação de uma nova versão, a primeira vez que o utilizador abre a aplicação é-lhe apresentada no ambiente de trabalho a indicação de que está perante uma nova versão. Este "alerta" despertará o seu interesse em conhecer e explorar as novidades que a nova versão lhe proporcionará, tirando assim mais partido da ferramenta e valorizando mais o permanente investimento realizado ao nível da continuidade.



Cada vez que houver uma actualização será despoletado um alerta de modo a que o utilizador percepcione as novidades.

Mensagens

Os diálogos de mensagens foram substancialmente melhorados sendo agora mais facilmente perceptível o tipo de mensagem (informação, aviso ou erro). A organização da informação no novo espaço disponível torna a leitura mais fácil, o que dá ao utilizador uma rápida percepção do contexto.



As mensagens do utilizador foram significativamente melhoradas em ambas as perspectivas: informativa e estética.

Campos "F4"

A funcionalidade habitualmente designada por "F4", presente na generalidade dos formulários, foi bastante melhorada com vista a otimizar uma das suas funções principais – a pesquisa. Pelo facto de estar presente em toda a extensão do produto, as melhorias têm um efeito exponencial. Das novidades, há a destacar:

- Apresentação automática de uma lista de possíveis valores à medida que são digitados os caracteres, com possibilidade de seleccionar o valor pretendido através do mecanismo de auto-complete. Os valores sugeridos resultam de uma pesquisa inteligente no código e nos campos descritivos da lista, eliminando assim a constante necessidade de abrir o F4 tradicional.

Cliente: SO

In	Cliente	Nome	Nome Fiscal	Morada	Telefone	Nº. Contribuinte
Obs	ALCAD	Soluciones Cad ...	Soluciones Cad ...	PASSEO DE PO...	00.034.1.4747...	989922456
Morad	S.V.M.	Sociedade Vidre...	Sociedade Vidre...	Av. dos Vidros,...	60012222	503141602
	SOFRIO	Sofrio, Lda	Sofrio, Lda	AV. DO ETERN...	200267890	123456789
Mora	SOLUCAO-Z	Solução Z-Infor...	Solução Z-Infor...	AV. DA BOAVIS...	2.3843338	503141605
	SSE	Soluciones de S...	Soluciones de S...	C. DE COLOMB...	00.34.33.3838...	376123933331

Local

Códig

Telefone: Telef. 2: Fax:

Endereço Web:

Distrito:

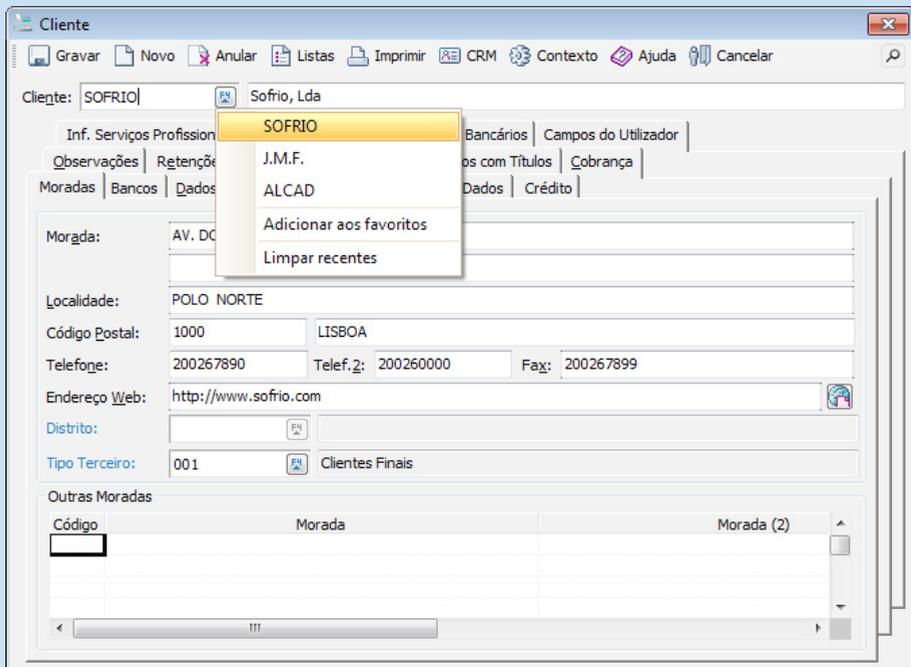
Tipo Terceiro:

Outras Moradas

Código	Morada	Morada (2)
<input type="text"/>		

Através do "F4" tem acesso a uma lista de valores à medida que digita os caracteres no sentido de facilitar a pesquisa.

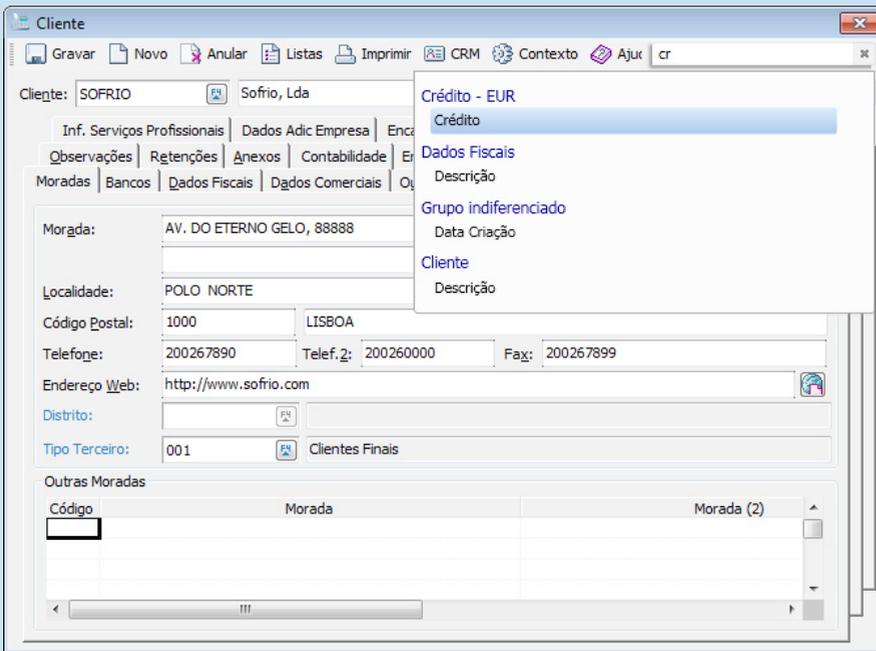
- Acesso à lista de valores introduzidos recentemente no campo "F4". Esta lista de valores é partilhada por todos os campos F4 da mesma entidade, em todos os locais da aplicação. Deste modo, é com alguma naturalidade que o utilizador percebe que o seu contexto de trabalho é mantido ao longo de todas as operações da aplicação.
- Possibilidade de adicionar aos favoritos a manutenção da entidade associada ao campo "F4". Isto permite ao utilizador um acesso directo e mais rápido aos dados de referência.



Acesso facilitado aos registos mais recentes, com possibilidade de adicionar aos favoritos o acesso directo.

Pesquisa de Manutenções (dados de referência)

Os formulários de manutenção, também designados por dados de referência, foram igualmente alvo de melhorias que se traduzem numa experiência de utilização mais rica e maior capacidade de customização. Esta versão oferece a possibilidade de pesquisar um campo a partir da sua descrição no formulário e posiciona automaticamente o cursor do rato no tabulador e campo correspondentes. Foi também disponibilizado um novo evento VBA ("AntesDeCriar") que abre novas possibilidades de customização para, por exemplo, poder efectuar o preenchimento automático de dados ao criar um novo registo.



Pesquisa de um campo a partir da sua descrição e posicionamento automático.

Performance

Neste capítulo, há a destacar as melhorias conseguidas nas operações realizadas em ambientes muito exigentes, com um elevado número de utilizadores e operações em simultâneo. Através de um sistema avançado de gestão de "locks" foram obtidos ganhos muito significativos que se traduzem numa maior disponibilidade de operações por unidade de trabalho. Este trabalho foi acompanhado de uma melhoria das operações mais críticas, que também foram revistas em função do novo requisito mínimo para o servidor de dados SQL Server 2005 ou versão superior, o que permitiu tirar partido de uma manipulação de dados mais eficiente.

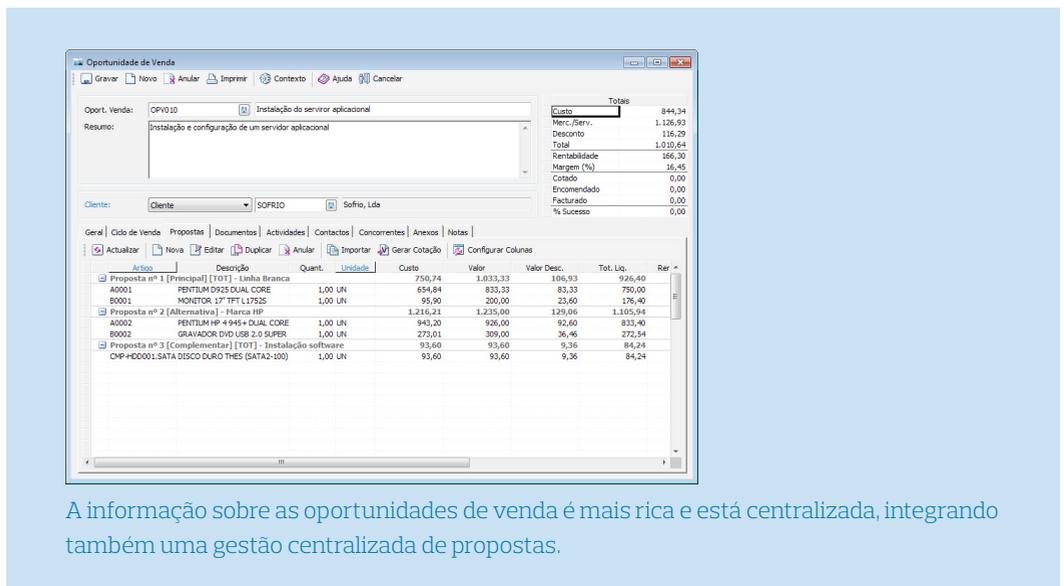
De destacar ainda as melhorias nas operações realizadas a partir dos componentes do Web-Central (componentes aplicativos .NET) quando o "log de operações" se encontra activo, tendo sido registados ganhos médios na ordem dos 50%.

Contactos e Oportunidades

O módulo de Contactos e Oportunidades é um dos destaques principais da versão 8 do ERP PRIMA-VERA. Introduzido na V7, este módulo teve uma forte adesão por parte do mercado, merecendo agora uma aposta no sentido de promover o seu enriquecimento. O módulo de Contactos e Oportunidades apresenta-se na v8 como módulo independente, tendo sido alvo de melhorias significativas, destacando-se a gestão de oportunidades de venda, a gestão de actividades e a exploração de informação. A integração do módulo de Contactos e Oportunidades com o sistema de agendamento do Google e a integração de emails com protocolo SMTP, são exemplos de funcionalidades que aumentam significativamente a amplitude de tecnologias e de dispositivos passíveis de serem utilizados conjuntamente com este módulo.

Oportunidades de venda

A área das Oportunidades de Venda (OPV) foi objecto de uma profunda revisão tendo como objectivos principais o aumento da produtividade, o devido suporte à gestão de propostas e o enriquecimento dos fluxos dos processos de negociação, nomeadamente na vertente de integração com a Logística.



A informação sobre as oportunidades de venda é mais rica e está centralizada, integrando também uma gestão centralizada de propostas.

No primeiro contacto com o editor de Oportunidades de Venda, o utilizador irá notar uma melhoria significativa relativamente à versão anterior, nomeadamente na maior organização dos dados e na melhoria do acesso a funcionalidades relacionadas com a gestão da OPV. A possibilidade de descrever um resumo da Oportunidade de Venda, a definição da moeda, a grelha de totais e o separador de propostas, são alguns dos exemplos mais visíveis das novidades introduzidas.

A gestão de propostas vem acrescentar um conjunto de funcionalidades fundamentais para o apoio à condução do processo de negociação. Podem ser criadas diversas propostas em cada OPV e as mesmas podem ter classificações (principal, complementar, opcional ou alternativa), bem como artigos, serviços, condições comerciais, etc. A partir das OPV é possível gerar documentos de cotação e converter em encomenda após adjudicação por parte do cliente. É possível consultar uma análise comparativa de propostas sob diversos critérios, por exemplo, propostas emitidas para determinada entidade, propostas com o mesmo artigo ou serviço, propostas dentro de um espaço temporal, entre muitas outras. A definição dos preços a praticar na proposta é apoiada pelo sistema, possibilitando definir preços com base em critérios como: preços de custo, preço padrão, margem, rentabilidade, valores estimados (que permitem, por exemplo, definir limites de negociação com fornecedores), etc.

As Actividades das OPV passam a estar organizadas por ciclo. Desta forma é possível controlar e garantir que determinadas Actividades são executadas em cada Ciclo.

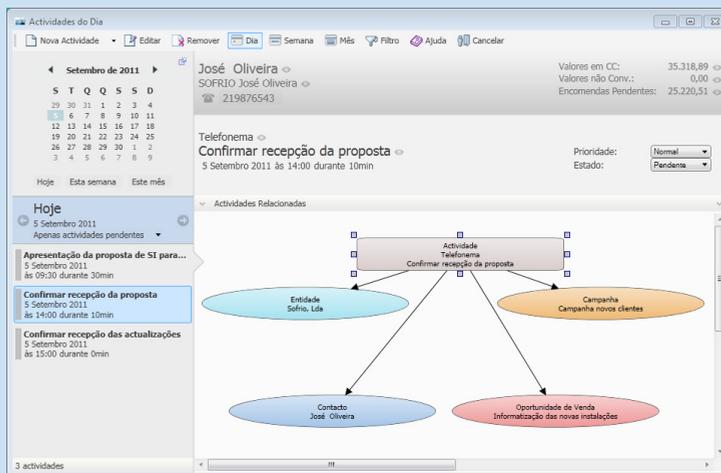
Actividades

Sendo uma área de utilização intensiva, as actividades foram alvo de diversas melhorias no sentido de acrescentar produtividade ao seu uso. A sugestão automática do contacto no acto de criação de actividades (p.e. actividades de cobranças), a possibilidade de definição da etapa do ciclo de venda quando estas estão associadas a OPVs, a predefinição de locais de realização das actividades, a reformulação da integração com sistemas de email e agendamento (Outlook e Google), a gestão mais expedita de contactos associados à Actividade, são alguns exemplos da referida aposta na produtividade.

A integração com Google Calendar e sistemas de email com suporte SMTP traduzem-se em adições significativas de potencialidade e flexibilidade às actividades já que permitem diversificar muito as tecnologias e dispositivos que podem ser usados em conjunto com o Módulo de Contactos e Oportunidades. Até ao momento, a integração com sistemas de email e agendamento estava circunscrita ao Outlook. A partir da V8 é possível integrar com qualquer sistema de Email via protocolo SMTP bem como integrar com o sistema de agendamento do Google, possibilitando o uso a partir de qualquer dispositivo com acesso à Internet que esteja preparado para ler o formato Google Calendar (ex. smartphones).

Actividades do dia

Como reforço da produtividade, a V8 inclui ainda uma exploração de Actividades do Dia totalmente renovada. Para além das melhorias significativas de usabilidade e performance, esta funcionalidade deixa de ser apresentada como uma mera exploração e passa a servir como um painel de trabalho com elevados níveis de produtividade. Neste novo painel as actividades são dispostas num calendário muito dinâmico, é apresentada informação das entidades, é permitido um conjunto muito vasto de drill-down's (entidade, contas-correntes, encomendas pendentes, oportunidade de venda associada, contacto associado, actividades relacionadas, etc.), é permitida a criação de actividades, associam-se anexos às actividades através de Drag and Drop, está disponível uma análise de dependências da actividade, etc. Trata-se efectivamente de um local privilegiado para servir como ponto de partida para a organização diária de diversos perfis de colaboradores e é, pelo seu potencial, um local óptimo para agregar ainda mais funcionalidades no futuro.



A exploração de actividades do dia é altamente intuitiva e flexível, permitindo associar-se ao calendário de forma dinâmica.

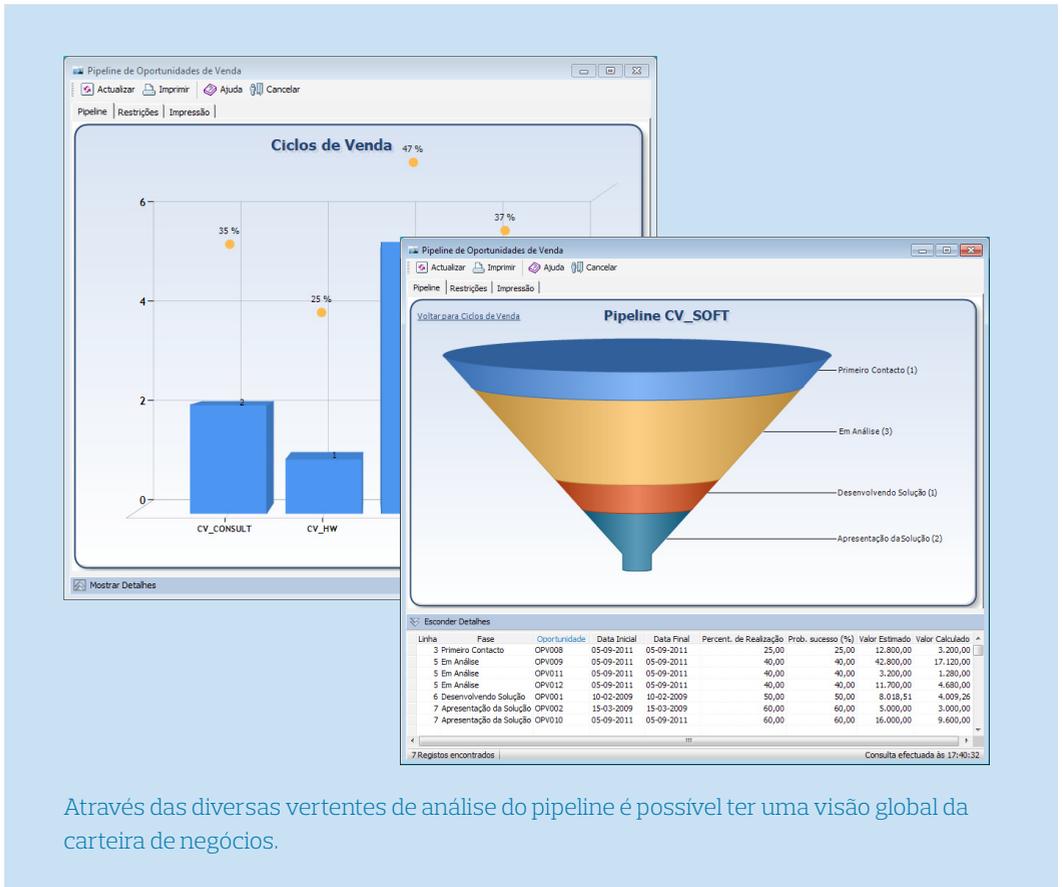
Explorações e análises

No sentido de alargar a anterior oferta tendencialmente colaborativa do módulo de Contactos e Oportunidades, a v8 propõe um vasto conjunto de novidades do domínio da vertente analítica. O retorno que o módulo pode dar à organização é tanto maior quanto a qualidade e profundidade da informação que este for capaz de gerar. Atendendo a este posicionamento, o módulo de Contactos e Oportunidades v8 apresenta um número muito superior de relatórios, análises dinâmicas, estatísticas, alertas e indicadores, entre outros.

- São diversas as questões que as novas explorações irão ajudar a responder:
- Que colaboradores angariam mais Oportunidades de Venda?
- Que colaboradores concretizam com sucesso mais Oportunidades de Venda?
- Há quanto tempo está uma Oportunidade de Venda sem nenhuma acção?
- Qual o valor bruto e projectado da carteira de negócios?
- Que o tipo de negócios em carteira tem maior probabilidade de sucesso?
- Qual é o andamento dos negócios de determinado tipo?

Estes são apenas alguns exemplos das questões que o sistema será capaz de responder através de diversas novas explorações e técnicas de apresentação de dados que foram adoptadas na versão 8 do ERP PRIMAVERA.

A análise do pipeline é um bom exemplo destas novas técnicas de exploração.



Através das diversas vertentes de análise do pipeline é possível ter uma visão global da carteira de negócios.

A partir de uma análise global da carteira de negócios que inclui dados como o potencial de sucesso e a projecção do valor em carteira, é possível fazer Drill-Down e aumentar a profundidade de análise dos dados orientando-a ao pipeline de um determinado ciclo de vendas.

As análises assentes nas novas grelhas disponibilizadas pela Plataforma V8 também acrescentam uma elevada amplitude aos resultados que se podem obter do sistema. Para isto contribui o facto destas novas grelhas serem muito versáteis quanto à gama de colunas a apresentar, ao agru-

pamento dos dados, aos filtros dos mesmos, entre outros, permitindo ao utilizador conseguir análises ad hoc em inúmeros cenários.

Alertas e Indicadores

O módulo de Contactos e Oportunidades passa a disponibilizar novos alertas e indicadores de gestão sobre a informação de Contactos e Oportunidades, designadamente – Actividades do Dia em curso e Análise da taxa de Efectividade dos Vendedores.

Recursos Humanos

A área de Recursos Humanos recebeu um conjunto de novas funcionalidades que contribuem para o aumento da produtividade das organizações e que permitem uma melhor adequação da solução à realidade de alguns mercados e sectores de actividade.

As novas funcionalidades atribuem uma maior flexibilidade e rigor à solução através da possibilidade de separar o período de referência e o período de processamento. É muito frequente uma remuneração, falta ou desconto processado num determinado período seja referente a um período anterior, por exemplo, o mês anterior. A partir desta versão passa a ser possível indicar o período a que se refere a remuneração, falta ou desconto, e o seu valor é calculado como se tivesse sido processada no processamento do período a que se refere, independentemente de quando é efectivamente processada, aumentando assim o rigor da informação.

A área de retroactivos foi totalmente reestruturada para dar resposta às necessidades de organizações de maior dimensão, sendo de destacar a possibilidade de calcular retroactivos multi-ano e multi-vezes.

No sentido de melhorar a produtividade e controlo, foram implementados vários mecanismos que permitem justificar os valores calculados no processamento. Por exemplo, a partir do valor de um desconto é possível ver as remunerações e respectivos valores que lhe deram origem. (*)

Porque a cobertura legal e fiscal é uma prioridade para a PRIMAVERA, esta versão engloba também um conjunto de reporting de âmbito legal, tais como o magnético definido pela Associação Portuguesa de Seguradores (Portugal), o mapa de Relação Nominal de Trabalhadores (Moçambique) e o mapa de Caracterização da Estrutura da Empresa (Angola). Foram também desenvolvidas as funcionalidades necessárias que suportam o cálculo da sobretaxa de IRS (Portugal).

Período de Referência

O período de referência é um conceito totalmente transversal e que assenta no princípio de que uma remuneração, desconto ou falta deve ser calculada de acordo com os parâmetros do período a que se refere e não do período em que é processada. Em termos práticos, é como se a folha de vencimento do período a que diz respeito fosse recalculada com as alterações. O diferencial entre o valor efectivamente calculado e o que resultaria do novo cálculo é o montante que deve ser considerado no momento do processamento. Por exemplo, uma falta de Abril processada em Maio é calculada como se fosse processada em Abril e lançado o acerto apurado no processamento de Maio. Na janela do processamento é visível o período a que diz respeito cada uma das remunerações e descontos, tornando muito clara a leitura de uma folha de vencimento.

Processamento Manual

Gravar Anular Imprimir Consultar CRM Contexto Ajuda Cancelar

Funcionário: A001 Filomena Maria Cruz Rebelo Faltas/Extra: 30-04-2009

Processar: Vencimento Período: 2009 Abril Dias: 18 Data: 30-04-2009

Taxas de Cambio

A	Mov.	Descrição	Período	Qtd.	Valor	T	Recebimentos	Descontos	Mo
		Remunerações							
	R01	Vencimento	04-2009		700,00 €		700,00		€
	R01	Vencimento	03-2009		-32,32 €		-32,32		€
		Descontos							
	D01	Segurança Social	04-2009		11,00 %			77,00	€
	D02	IRS (4%)	04-2009		4,00 %			28,00	€
	D04	Sindicato	04-2009		24,94 €			24,94	€
	D01	Segurança Social	03-2009		11,00 %			-3,56	€
	D02	IRS (3%)	03-2009		3,00 %			-18,00	€

Último Processamento

Período: 3 2009 de 01-03-2009 a 31-03-2009 Proc. em: 31-03-2009 Salário Hora: 4,04

667,68 108,38

Total Líquido: 559,30

Na janela do processamento passa a ser visível o período a que se referem as remunerações e descontos, tornando muito clara a leitura de uma folha de vencimento.

No registo de alterações mensais (ex. faltas, horas extra, ...) basta identificar o período de referência para que o processamento de vencimento seguinte inclua respectivo acerto.

De uma forma geral, com a introdução do conceito do período de referência, o reporting foi enriquecido permitindo uma análise mais exacta da informação, estando sempre presente o período a que cada remuneração/desconto diz respeito e o período em que foi efectivamente processado.

Esta forma de processamento é opcional, podendo manter-se o comportamento anterior.

Retroactivos

O cálculo e processamento de retroactivos foram totalmente reestruturados, com o intuito de dar resposta às exigências de organizações de maior dimensão. Nesse sentido, foram introduzidas um conjunto de melhorias de usabilidade e performance que permitem manusear com facilidade grandes volumes de dados e nº de funcionários.

As principais funcionalidades prendem-se com o aumento da sua flexibilidade, sendo agora possível o processamento de retroactivos multi-ano e as vezes que forem necessárias, sem qualquer tipo de limite.

Cálculo de Retroactivos - Funcionário

Funcionário: 001 Maria João Pereira Alves

Válido desde: Janeiro 2009 até: Junho 2009 Tipo de Processamento: Vencimento

Processar os retroactivos no período: Junho 2009

Moeda	Cambio	Sel.	Período	Remuneração	Descrição	Valor Original	Valor anterior	Valor Novo	Valor Mensal	Diferença	Moed
EUR	1,0000000	<input checked="" type="checkbox"/>	01-2009	R01	Vencimento	1.012,00	6.999,00	7.000,00	7.000,00	1,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	01-2009	R11	Subsídio Alimentação - Dias Pi	6,05	6,05	0,00	0,00	0,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	01-2009	R20	Prémio de Produção	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	02-2009	R01	Vencimento	1.012,00	6.999,00	7.000,00	7.000,00	1,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	02-2009	R11	Subsídio Alimentação - Dias Pi	6,05	6,05	0,00	0,00	0,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	02-2009	R20	Prémio de Produção	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	03-2009	R01	Vencimento	1.012,00	6.999,00	7.000,00	7.000,00	1,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	03-2009	R11	Subsídio Alimentação - Dias Pi	6,05	6,05	0,00	0,00	0,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	03-2009	R20	Prémio de Produção	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	04-2009	R01	Vencimento	1.012,00	6.999,00	7.000,00	7.000,00	1,00	EUR
		<input checked="" type="checkbox"/>	04-2009	R11	Subsídio Alimentação - Dias Pi	6,05	6,05	0,00	0,00	0,00	EUR

Consulta de Retroactivos

Período a consultar: 2009 Janeiro até: 2009 Junho

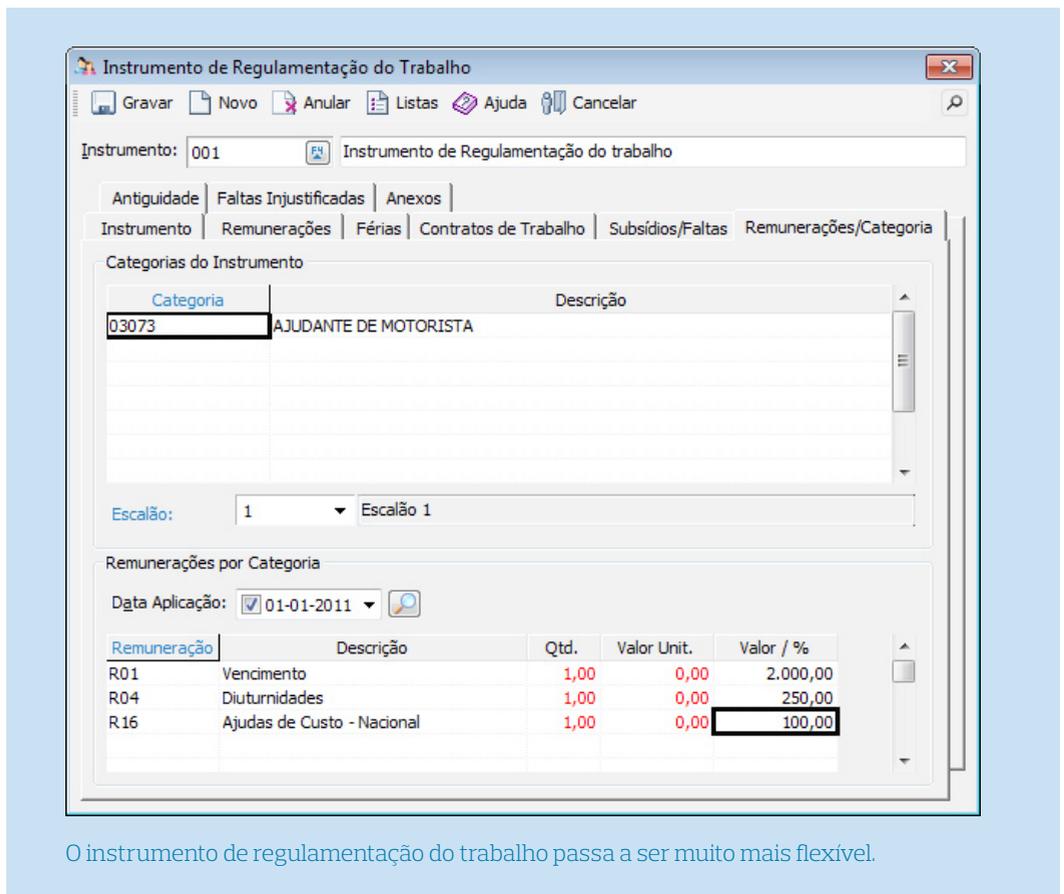
Retroactivos	Restrições
Anular	Funcionário
001	Maria João Pereira Alves
01-2009 até 06-2009	07-2009
Processado	<input checked="" type="checkbox"/>
Observações:	
001	Maria João Pereira Alves
06-2009 até 07-2009	09-2009
Processado	<input type="checkbox"/>
Observações:	

O cálculo e processamento de retroactivos permitem processar os retroactivos multi-ano, e as vezes que forem necessárias.

IRT (Instrumento de Regulamentação do Trabalho)

O instrumento de regulamentação do trabalho viu a sua flexibilidade aumentar, passando a permitir:

- Configuração do conjunto de remunerações que servirão de base de incidência das remunerações definidas em percentagem
- Definição de tabelas salariais por escalões. (*)



Alterações mensais

O registo de alterações mensais foi substancialmente melhorado, tendo sido introduzidos novos mecanismos de controlo e redesenhado todo o formulário, estando agora bastante mais funcional.

- Nas alterações mensais em lote foi adicionada a possibilidade de seleccionar as colunas da grelha e definir agrupamentos e filtros. Assim, a partir desta versão passa a ser possível:
- Registo de remunerações de sistema. Passam a ser suportadas alterações mensais de todo o tipo de remunerações, incluindo remunerações de sistema, como por exemplo, o vencimento base.
- Ajuste de faltas e horas extra já processadas, acompanhado da respectiva justificação. Passa a ser possível corrigir o lançamento de uma falta ou hora extra já processada, incluindo a sua própria anulação, sempre acompanhada de uma justificação. No processamento seguinte, o sistema faz automaticamente os ajustes resultantes dessa alteração. Não só ficam justificadas todas as alterações, como o respectivo valor do acerto é totalmente automatizado.

The screenshot displays the 'Alterações Mensais - Funcionário' application window. It features a menu bar with options like 'Gravar', 'Actualizar', and 'Imprimir'. Below the menu, there's a header for the employee '001 Maria João Pereira Alves' and tabs for 'Faltas', 'Horas Extra', and 'Remunerações/Descontos'. A calendar for July 2011 is visible on the left. The main area shows a table of changes with columns for 'Data Reg.', 'Cod.', 'Falta', 'Dur.', 'P', 'E', and 'Data Proc.'. A modal dialog box is open, showing details for a change on 02-01-2008: 'F01 Baixa Médica' with a duration of 8,00 hours. The dialog includes fields for 'Funcionário', 'Falta', 'Duração inicial', 'Duração actual', 'Dia', 'Dados a acerto', 'Acerto', 'Duração final', 'Motivo', and 'Observações'. The 'Observações' field contains the text 'Engano no Registo da Falta'. Buttons for 'Adicionar', 'Remover', 'Cancelar', and 'Ajuda' are at the bottom of the dialog.

O registo de alterações mensais foi enriquecido com novos mecanismos de controlo e formulários mais intuitivos.

- Controlo na marcação de faltas e horas extra. Esta funcionalidade dá a possibilidade de estabelecer limites máximos de horas extra diárias, mensais e anuais, de acordo com a lei do trabalho de cada país, permitindo um nível de controlo substancialmente maior e evitar erros do utilizador. No caso específico das faltas passa a ser possível controlar o número de dias de falta por ocorrência (ex: pelo falecimento de um familiar directo o trabalhador tem direito a 3 dias de faltas justificadas).

Extensibilidade

Com o objectivo de garantir mecanismos que permitam dar resposta a organizações com processos mais complexos, foi disponibilizado VBA (*) na integração com a Contabilidade e no processamento de acréscimo de custos. (*)

Processamento

O processamento foi também alvo de evolução com vista à melhoria da usabilidade e reforço da consistência de informação. Nesse sentido, foram disponibilizadas as seguintes funcionalidades:

- Drill-down para faltas abatidas e base de incidência dos descontos. A partir do valor calculado de um desconto no processamento é possível ver as remunerações (base de incidência) que lhe deu origem e eventuais faltas. (*)

The screenshot shows the 'Processamento Manual' application. The main window displays the following data:

Mov.	Descrição	Período	Qtd.	Valor	T	Recebimentos	Descontos	Mo
Remunerações								
R01	Vencimento			700,00	€	700,00		
R20	Prémio de Produção			300,00	€	300,00		
Descontos								
D01	Segurança Social			11,00	%		110,00	

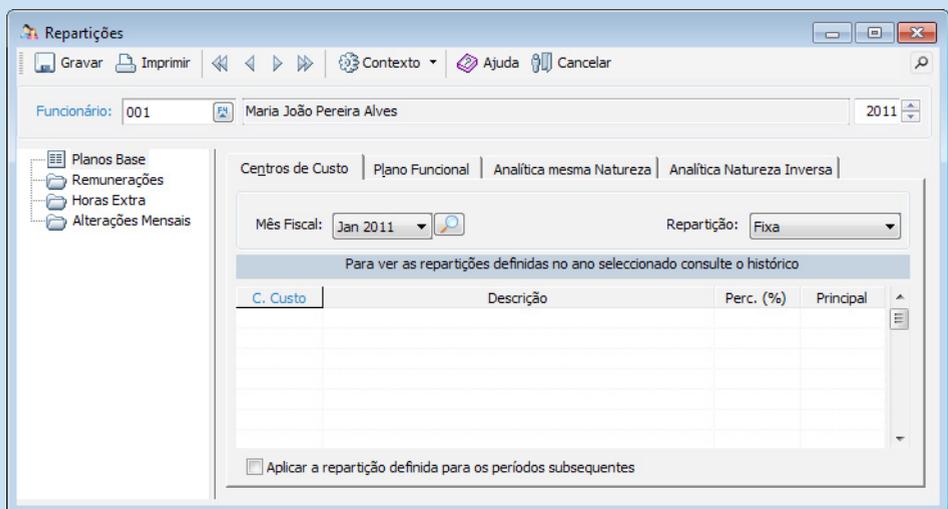
The modal window 'Base de Incidência do desconto 'D01'' displays the following data:

MOVIMENTO	DESCRIÇÃO	PERÍODO REF.	QUANTIDADE	VALOR	SUJEITO
R01	Vencimento	05-2009	1,00	700,00	700,00
R20	Prémio de Produção	05-2009	1,00	300,00	300,00

At the bottom of the modal window, it indicates '2 / 2 registro(s)'.

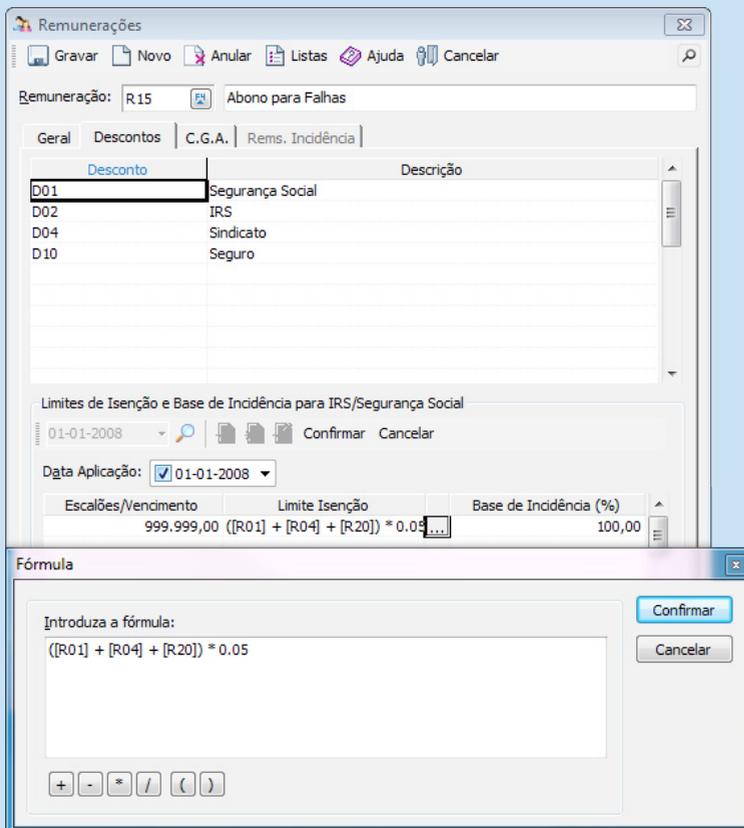
No processamento de vencimentos passa a ser possível ver justificados os valores calculados (ex. base de incidência dos descontos).

- Nas repartições fixas, o histórico de repartição de custos passa a ser por mês/ano (até aqui apenas era possível por ano). Este histórico é particularmente importante na integração com a Contabilidade. Por exemplo, uma remuneração retroactiva passa a considerar a repartição de centros de custo do período a que diz respeito.



Nas repartições fixas, o histórico de repartição de custos passa a ser mensal, permitindo que este varie ao longo do ano.

- Utilização de fórmulas na definição dos limites de isenção de IRS e Segurança Social. Um exemplo de utilização e a possibilidade de parametrização das remunerações afectas ao cálculo para abono de falhas. (*)



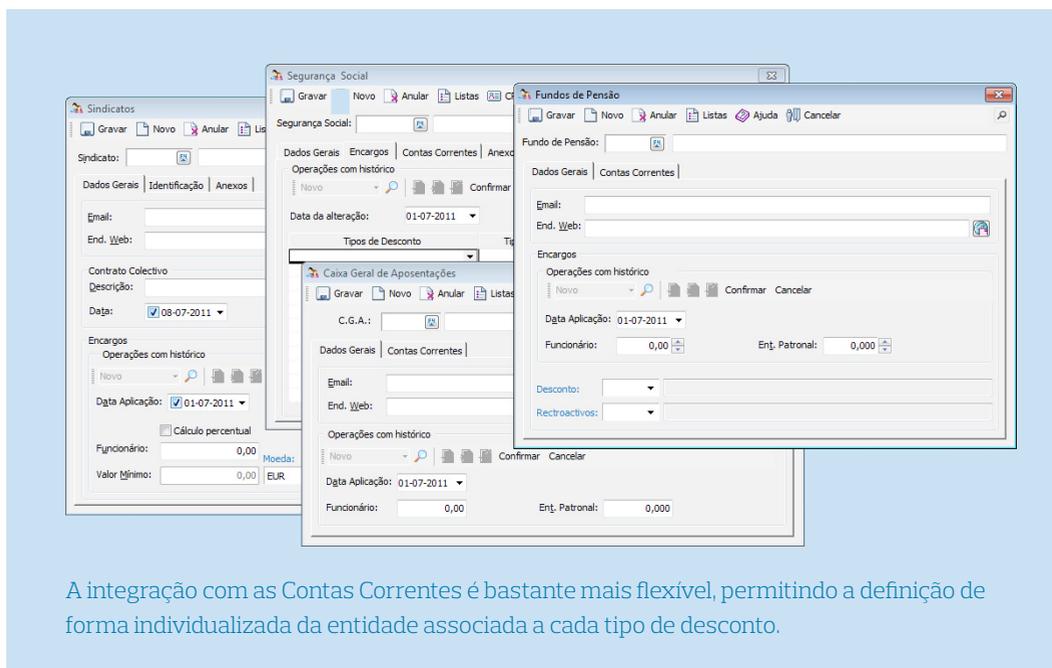
Os limites de isenção de IRS e Segurança Social podem ser facilmente definidos através de fórmulas.

O histórico de taxas (ex. IRS, Seg. Social,...) e limites de isenção é mantido, permitindo que o cálculo dos descontos relativos a remunerações de períodos anteriores seja feito com base nas taxas desse mesmo período.

Qualquer acerto numa taxa relativa a um período anterior ao actual processamento é automaticamente reflectido no processamento seguinte. A título de exemplo, ao corrigir a taxa de desconto do sindicado, com referência ao início do ano, no processamento seguinte é incluído automaticamente o valor do acerto do desconto relativo aos períodos já processados desde o início do ano.

Integração com Contas Correntes

A integração com as contas correntes foi flexibilizada, permitindo agora a definição de forma individualizada da entidade associada a cada tipo de desconto. Segurança Social, Fundos de Pensão, Seguros, Sindicatos e CGA são apenas alguns exemplos.



Reporting

Em termos de reporting foi reforçada a cobertura legal. Nesse sentido, esta versão incorpora os seguintes relatórios:

Seguradoras (mercado português)

Magnético das seguradoras (standard) definido pela APS (Associação Portuguesa de Seguradoras)

Relação Nominal Trabalhadores (mercado moçambicano)

Mapa da relação de trabalhadores da empresa, de acordo com os requisitos da legislação Moçambicana.

Caracterização da Estrutura da Empresa (mercado angolano)

Mapa da relação de trabalhadores da empresa, de acordo com os requisitos da legislação Angolana.

Importante:

As funcionalidades assinaladas com asterisco (*) serão disponibilizadas na primeira fase de disponibilização da V8 em Setembro. As restantes funcionalidades de Recursos Humanos serão disponibilizadas na segunda fase de disponibilização da V8.

[Poderá encontrar a informação sobre a diferenciação funcional da V8 na PRIMAVERA Knowledge Base \(PKB\).](#)

No primeiro trimestre de 2012 será disponibilizado o Manual de Novidades da 2ª fase que vai conter novidades nas seguintes áreas:

- Logística
- Contabilidade
- Recursos Humanos
- Construction
- Manufacturing
- Factoring (novo módulo)

PRIMAVERA BUSINESS SOFTWARE SOLUTIONS

Braga

Edifício Olympus II
Rua Cidade do Porto, 79
4709-003 Braga
Portugal

T. +351253 309 900
F. +351253 309 909

Lisboa

Edifício Miraflores Premium
Alameda Fernão Lopes, 16 - 13°
1495-136 Algés
Portugal

T. +351214 123 710
F. +351214 123 719

www.primaverabss.com