



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações



ON-LINE



4 HORAS



SABER
ESTAR/SER

15%



SABER FAZER

40%



SABER SABER

45%

Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

Nº mínimo de inscritos

Não aplicável.

Pré-requisitos

Não aplicável.

Créditos: 35

Para efeitos de certificação
PRIMAVERA

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com
Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Enquadramento e Objetivos

Adquira os conhecimentos essenciais sobre legislação laboral no contexto empresarial de forma a permitir uma gestão mais consciente e eficaz dos aspetos legais que influenciam a relação Empresa ↔ Colaboradores, no contexto do contrato de trabalho, suas formas de cessação e obrigações inerentes.

Principais objetivos:

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam o contrato de trabalho, seus tipos, formas e presunções associadas
- Adquirir competências para avaliar as situações enquadradas no período experimental
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a cessação do contrato de trabalho e obrigações inerentes

Plano de Formação

Contrato de Trabalho vs. Prestação de Serviços
Presunção de contrato de trabalho
Forma do contrato de trabalho
Tipos do contrato de trabalho
Período experimental
As principais formas de cessação do contrato de Trabalho
O caso do abandono de trabalho
Aspetos a considerar pelo empregador quando a relação laboral termina
Esclarecimento de dúvidas