



Conteúdo Programático

Gestão de Contratos de Trabalho - Vertente Prática



IN-CLASS



10 HORAS



15%



40%



45%

Destinatários

Gestores e técnicos da área de gestão de Recursos Humanos, e utilizadores que pretendam gerir processos de contratos de trabalho

Nº mínimo de inscritos

6

Pré-requisitos

Não aplicável.

Créditos: 75

Para efeitos de certificação
PRIMAVERA

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Objetivos

Proporcionar aos formandos os conhecimentos teórico-práticos sobre a gestão dos contratos de trabalho, abordagem geral sobre a legislação laboral relevante vigente em Angola
Desenvolver os conteúdos programáticos numa abordagem prática, promovendo maior interação dos Formandos no enquadramento e resolução de casos práticos.

Principais objetivos:

- Compreender a importância da legislação laboral na Gestão de Recursos Humanos nas Empresas;
- Conhecer os principais diplomas legais aplicáveis à Gestão de RH;
- Breves referências sobre os diplomas legais relevantes aplicáveis à boa gestão dos contratos de trabalho;
- Compreender a componente da gestão da conflitualidade da relação jurídico-laboral.

Plano de Formação

Tipos de Contratos

Contrato sem Termo
Contrato a Termo Certo
Contrato a Termo Incerto
Contrato de Trabalho com Pluralidades de Empregadores
Contrato de Cedência Ocasional de Trabalhadores
Contrato de Trabalho Temporário
Contrato de Trabalho Doméstico
Contrato com Trabalhador Estrangeiro
Acordo de renovação de Contratos

Denúncia de Contratos

Declaração de Denúncia no Período Experimental
Comunicação da Caducidade do Contrato
Abandono de Trabalho



Conteúdo Programático

Gestão de Contratos de Trabalho - Vertente Prática



IN-CLASS



10 HORAS



SABER
ESTAR/SER

15%



SABER FAZER

55%



SABER SABER

30%

Plano de Formação (continuação)

Revogação de Contratos

Acordo de Revogação do Contrato;
Arrependimento

Suspensão de Contratos

Suspensão por factos não imputáveis ao Trabalhador
Suspensão por factos não imputáveis ao Empregador

Despedimentos

Por Factos Imputáveis ao Trabalhador
Por Extinção do posto de trabalho
Despedimento Coletivo

O Papel dos órgãos de Conciliação e Mediação de Conflitos

Ministério público
Inspeção Geral do Trabalho
CREL

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com